

Il Direttore Amministrativo

Spett.le O.S.
FISASCAT CISL di Roma
Via dell'Esquilino, 38 - 00185 ROMA
c.a. Gent.ma Dott.ssa Giovanna Catizone

Spett.le O.S.
UIL TUCs
Via Cavour, 147 - 00184 ROMA
c.a. Preg.mo Dott. Marcello Gregorio

Spett.le
ASSOCIAZIONE STAMPA ROMANA
Piazza della Torretta, 36 - 00186 ROMA

**Spett.le Fiduciario di Redazione IFEL
Stampa Romana**
c.a. Dott. Matteo Valerio
SEDE

e p.c.

Spett.le O.S.
**FILCAMS CGIL di Roma Centro Ovest
Litoranea**
Via Buonarroti, 12 - 00185 ROMA
c.a. Gent.ma Dott.ssa Valentina Italiano

Spett.le RSA IFEL Filcams CGIL
Gent.ma Sig.ra Maria Cristina Flamini

Spett. USB Lavoro Privato
Unione Sindacale di Base – Lavoro
Privato
Via dell'Aeroporto, 129 00173 - ROMA
c.a. Gent.ma Sig.ra Michela Flores

Spett.le RSA IFEL USB Lavoro Privato
*c.a. Gent.ma Dott.ssa Giovanna Montanucci
Dott.ssa Alessandra Maciocco
Dott.ssa Monia Favi*

Roma, 7 Luglio 2017
Prot. AMM/SI/sp170-2017

Oggetto: premio di risultato per l'anno 2016. Accordo collettivo del 01/12/2016; informativa.

Spett.li soggetti in indirizzo,
la presente per comunicare che, in esecuzione di quanto pattuito con l'accordo indicato in
oggetto, sono state positivamente esaurite le procedure ivi indicate.

Pertanto, ad ai sensi di quanto indicato al punto 5) della Parte Generale Comune, dell'accordo collettivo in oggetto, si rimette in allegato il risultato delle concordate procedure di determinazione del premio di risultato per l'anno 2016: "PARTE SPECIALE (I) q.p. del premio, indicata nell'art. 3) lettera A)".

Siccome previsto nel citato accordo, onde garantire il rispetto della privacy individuale, l'allegata documentazione contiene dati a carattere aggregato/collettivo.

I risultanti valori dei premi effettivi massimi individuali ex art. 15, sono stati determinati nel rispetto delle procedure e criteri di calcolo specificatamente indicate nell'accordo.

Preme al proposito sottolineare che, considerati i risultati conseguiti, all'esito delle citate procedure è risultato distribuibile l'intero ammontare massimo stanziato per detta parte di premio di risultato (€ 36.000,00 lordi globali ed omnicomprensivi), non residuando pertanto economie da riallocare.

Sebbene non di pertinenza sindacale, si comunica che anche la "PARTE SPECIALE (II) q.p. del premio di risultato 2016 indicata nell'art. 3) lettera B)", è stata distribuita per l'intero importo massimo stanziato (€ 24.000,00 lordi globali ed omnicomprensivi) e nel rispetto delle procedure valutative ivi indicate.

Siccome pattuito con l'accordo in oggetto, i distinti valori premianti di cui sopra vengono erogati al personale interessato con il cedolino di paga del mese di luglio 2017, rimanendo confermato il relativo diverso trattamento fiscale siccome previsto dalla legge e già indicato nell'accordo in oggetto medesimo.

Nei termini previsti dall'accordo in oggetto, verrà data informativa al personale di IFEL.

Si rimane a disposizione per ogni eventualità e si porgono distinti saluti.

Allegati cit.: 1

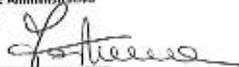
Susanna Fortuna


ALLEGATO 1 - OBIETTIVI e RISULTATI INCREMENTALI COLLETTIVI PER IL 2016 (art. 3, lettera A)

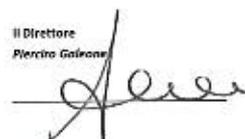
BUDGET massimo per obiettivi collettivi	€	36.000,00
n° 4 criteri / indicatori di misurazione (art. 12 accordo sindacale)		
Obiettivo/Criterio 1 – FORMAZIONE 30% del budget		
		2015 2016
Numero Formativi (sia in loco che a distanza)		19.387 34.240
100% dell'obiettivo: da 0 a +10 unità numero formativi 80% dell'obiettivo: da -10 a -1 unità numero formativi 60% dell'obiettivo: da -20 a -11 unità numero formativi 40% dell'obiettivo: da -30 a -21 unità numero formativi 20% dell'obiettivo: da -40 a -31 unità numero formativi 5% dell'obiettivo: da -49 a -41 unità numero formativi 0% dell'obiettivo: - 50 unità numero formativi		
Raggiungimento obiettivo 1 – FORMAZIONE	%	100
IMPORTO obiettivo 1 – FORMAZIONE	€	10.800,00
Obiettivo/Criterio 2 - COMUNICAZIONE 20% del budget		
		2015 2016
Numero Articoli pubblicati (su riviste specializzate e su media nazionali) anno 2015		56 99
100% dell'obiettivo: da 0 a +10 unità numero articoli 80% dell'obiettivo: da -10 a -1 unità numero articoli 60% dell'obiettivo: da -20 a -11 unità numero articoli 30% dell'obiettivo: da -30 a -21 unità numero articoli 10% dell'obiettivo: da -40 a -31 unità numero articoli 5% dell'obiettivo: da -49 a -41 unità numero articoli 0% dell'obiettivo: - 50 unità numero articoli		
Raggiungimento obiettivo 2 – COMUNICAZIONE	%	100
IMPORTO obiettivo 2 – COMUNICAZIONE	€	7.200,00
Obiettivo/Criterio 3 – STUDI E RICERCHE 20% del budget		
		2015 2016
Numero Pubblicazioni (sia cartacee che on line) anno 2015		22 27
100% dell'obiettivo: da 0 a +10 unità numero pubblicazioni 50% dell'obiettivo: da -10 a -1 unità numero pubblicazioni 20% dell'obiettivo: da -20 a -11 unità numero pubblicazioni 50% dell'obiettivo: da -30 a -21 unità numero pubblicazioni 0% dell'obiettivo: - 50 unità numero pubblicazioni		
Raggiungimento obiettivo 3 – STUDI E RICERCHE	%	100
IMPORTO obiettivo 3 – STUDI E RICERCHE	€	7.200,00
Obiettivo/Criterio 4 – AMMINISTRAZIONE E PERSONALE 30% del budget		
		2015 2016
Valore recupero crediti ICI per gli anni dal 2002 al 2011 - anno 2015		193.058 1.603.211
100% dell'obiettivo: Incremento recupero morosità fino al 2011 +20% 70% dell'obiettivo: Incremento recupero morosità fino al 2011 +10% 30% dell'obiettivo: Incremento recupero morosità fino al 2011 +5% 0% dell'obiettivo: morosità fino al 2015 invariata		
Raggiungimento obiettivo 4 – AMMINISTRAZIONE E PERSONALE	%	100
IMPORTO obiettivo 4 – AMMINISTRAZIONE E PERSONALE	€	10.800,00
TOTALE GENERALE AMMONTARE AZIENDALE PREMIO ex art. 15 accordo sindacale		36.000,00

Roma, 28 Giugno 2017

Visto del Direttore Amministrativo
Susanna Fortuna



Il Direttore
Pierino Galone



Dati presuntivi a mera finalità statistica e per nota di deposito accordo collettivo:

N. DIPENDENTI AL 31/12/2016	53
N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL 31/12/2016	48
(in base ai mesi di effettivo e pieno rapporto - valore assunto da art. 15, lettera b)	
IMPORTO TEORICO QUOTA PROCAPITE MASSIMA per indicazione nella nota di deposito ex D.M. 25 marzo 2016	€ 750,00